

## CONSELHO DE COORDENAÇÃO DO CENTRO DE TECNOLOGIA (CCCT)

Ata da reunião extraordinária do Conselho de Coordenação do Centro de Tecnologia (CCCT), realizada no dia vinte e sete de junho de dois mil e vinte e dois, na Sala C da Decania do CT, às 15h00min, sob a presidência do Decano do Centro de Tecnologia (CT), Prof. Walter Issamu Suemitsu, com a presença dos Conselheiros: Prof. Romildo Toledo (Diretor da COPPE); Prof.<sup>a</sup> Fabiana Valéria da Fonseca (Diretora da Escola de Química); Prof.<sup>a</sup> Maria Inês Bruno Tavares (Diretora do IMA); Prof. Felipe Addor (Diretor do NIDES); Prof. Edilberto Strauss (Vice-Diretor da Escola Politécnica); Luiz Felipe Assis (Representante dos Professores Associados). Além disso, contamos com a presença do Prof. Alexandre Brasil Carvalho da Fonseca (PR4), Prof. Ericksson Almendra (Diretor de planejamento da COPPE), Graça Gil (Secretária da Escola Politécnica), Vanda Borges (Diretora-adjunta de gestão de pessoas da COPPE); Lavínia Maria Sanabio Alves Borges (Diretora de Assuntos Acadêmicos da COPPE), Adailton José Cunha (Seção de atividades gerenciais da Escola de Química). **1. Apresentação da Política da Pró-Reitoria de Pessoal (PR4).** O Prof. Alexandre Brasil inicia a apresentação mostrando a atual estrutura da PR4 e, em seguida, informa a unidade média das idades e o percentual de raça, cor, gênero e sexo de docentes e assistentes/auxiliares administrativos. Além disso, apresenta dados sobre a formação dos servidores, carga horária dos professores, plano de carreira dos técnicos e docentes, faixa salarial, gasto dos Centros da Universidade, cargos temporários. Por fim, apresenta um gráfico que representa aposentadoria, morte e entrada de novos servidores ao longo dos anos e as informações gerais sobre a saúde e a segurança dos trabalhadores. Após a apresentação, a Vanda Borges informa que está fazendo na COPPE um redimensionamento de pessoal e acredita que partir do redimensionamento de processos de trabalho será mais efetivo do que redimensionar os servidores. Em seguida, o Prof. Romildo diz que é importante que haja uma ponderação nos números dos indicadores, pois, se isso não for considerado na análise, haverá uma carência de qualidade na qualificação dos servidores. Diante disso, o Prof. Alexandre informa que a equipe da PR4 está estudando, a partir dos sites dos RH's, os modelos de propostas de dimensionamentos, tanto de pessoal quanto de processos, para que sejam elaborados pilotos que serão colocados para a discussão, com o objetivo de melhorá-los cada vez mais. O Prof. Ericksson manifesta sua preocupação com relação

**CONSELHO DE COORDENAÇÃO DO CENTRO DE TECNOLOGIA (CCCT)**

a reprodução da falta de reconhecimento das particularidades das unidades da Universidade, mais especificamente das unidades do CT e acredita que essa falta de reconhecimento simplifique o trabalho, por isso, sugere que seja dedicado mais tempo para que o estudo sobre como demonstrar essas particularidades nos indicadores seja aprofundado. O Adailton informa que na Escola de Química foram criados procedimentos específicos para cada tipo de trabalho e que os servidores estão sendo treinados para que o maior número de servidores sejam capacitados sem que não haja sobrecarga. Além disso, informa que toda essa gestão é muito complexa e que é importante refletir sobre como os dados podem ser transformados, de modo que exprima a realidade e as necessidades de cada Unidade, cada setor, para que a distribuição feita pela PR4 seja coerente. Após discussão inicial, os conselheiros concordam que esse debate deve continuar e o Prof. Alexandre diz que aceita sugestões de melhorias dos indicadores. E para tudo constar, eu, Rosana Barreto de Siqueira Torres, lavrei a presente ata, que segue assinada pelo Decano do Centro de Tecnologia da UFRJ.

Rio de Janeiro, 27 de junho de 2022.



Prof. Walter Issamu Suemitsu  
Decano do Centro de Tecnologia da UFRJ